

1. Мета Політики

1.1 Створення умов для розвитку співробітників ГО «Українська фундація безпекових студій» (далі – Фундація) незалежно від статі, досягнення паритетного становища жінок і чоловіків в колективі, усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків вести професійну діяльність шляхом забезпечення рівних прав. Дана політика спрямована на: утвердження ґендерної рівності серед співробітників Фундації, недопущення дискримінації за ознакою статі або будь-якою іншою ознакою.

2. До кого застосовується дана Політика?

2.1 Дана Політика поширюється на всіх співробітників Фундації (штатних, тимчасових або таких, які працюють за строковим трудовим договором), консультантів, підрядників, відряджених співробітників, співробітників в аутсорсингу, стажерів (далі спільно іменовані “співробітники”).

3. Значення Політики для співробітників Фундації

3.1 Відповідно до даної Політики, правопорушенням вважається (1) дискримінація за ознакою статі; (2) сексуальні домагання; (3) інші дії, які відповідно до чинного законодавства вважаються такими, що порушують норми Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків» та Закону «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».

4. Принципи Фундації

4.1 Фундація притримується принципів рівності та рівноправ'я чоловіків та жінок в усіх аспектах професійної діяльності.

4.2 Керівництво Фундації забезпечує рівні спроможності для самореалізації працівників будь-якої статі, віку тощо.

4.3 Фундація негативно ставиться до ознак ґендерної дискримінації.

5. Дотримання Політики та відповідальність

5.1 Керівництво Фундації несе відповідальність за застосування цієї Політики в процесі трудової діяльності, а також перевірку Політики на предмет її відповідності вимогам законодавства, адекватності та ефективності. Керівництво несе відповідальність за доведення вимог

цієї Політики до відома і розуміння своїх підлеглих.

5.2 Всі співробітники Фондації несуть індивідуальну та колективну відповідальність за успішне застосування даної Політики і зобов'язані дотримуватись її.

6. Визначення основних понять в ґендерній Політиці

6.1 Рівні права жінок і чоловіків – відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі.

6.2 Рівні можливості чоловіків та жінок – рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків.

6.3 Гендерна рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності.

6.4 Дискримінація за ознакою статі – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».

7. Неприйнятні дії

7.1 Дискримінація за ознакою статі, сексизм – дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі.

7.2 Підбурювання до дискримінації – вказівки, інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи та/або групи осіб за їх певними ознаками, зокрема гендерними.

7.3 Сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні пропозиції або зауваження) або фізично (доторкання, поплескування тощо), що принижують чи ображають особистість.

8. Відповідальність співробітників

8.1 Кожен співробітник Фондації повинен прочитати, зрозуміти і забезпечити постійну відповідність своїх дій положенням даної Політики.

8.2 Співробітники зобов'язані інформувати керівництво про ознаки дискримінації за статтю або будь-якою іншою ознакою у колективі.

8.3 Всі особи, які працюють в Фондації, зобов'язані вживати заходів щодо запобігання дискримінації за статтю, віком, расою або будь-якою іншою ознакою. Всі співробітники зобов'язані уникати будь-яких дій, які потенційно можуть привести до факту порушення або припущенням про порушення положень даної Політики.

8.4 Якщо співробітник впевнений або підозрює, що на когось із співробітників чиниться утиск іншим співробітником/або групою співробітників, він зобов'язаний без зволікання повідомити про це свого безпосереднього керівника або керівника Фондації.

8.5 До кожного співробітника, який порушив цю Політику, може бути звернено дисциплінарне стягнення, аж до звільнення.

8.6 З урахуванням трудового законодавства, Фондація залишає за собою право припинити трудові відносини з працівниками в разі порушення ними даної Політики.